

# 법률 자문 (1 of 2)

직원은 Unilever가 사업을 영위하는 국가에 적용되는 법률 및 규정을 항상 준수해야 합니다. 법률에 대한 무지는 핑계 거리가 아닙니다. Unilever의 합법적인 비즈니스 이해 관계와 기회가 보호되도록 하기 위해서는 시기 적절한 법률 자문이 필수적입니다.

이 윤리 강령에는 직원이 Unilever 법률 그룹으로부터 법률 자문을 구해야 하는 방법과 상황이 설명되어 있습니다.

## 반드시 준수해야 하는 사항

모든 시장집단/국가 이사회의 수장 또는 수석 리더십 팀(경영진)과 모든 부문의 팀장, 기업 및 직능 리더십 팀(관리자)은 반드시 법률 자문사의 요청에 따라 법률 자문위원이 해당 리더십 팀의 구성원이 되도록 하거나, 모든 팀 회의에 자유롭게 참석하고 관련된 모든 의제 및 회의록을 공유받을 수 있도록 초대해야 합니다.

모든 직원은 반드시:

- 직원은 반드시 Unilever의 사업과 관계된 특정한 불법 활동이나 제3자와 연루된 관련 활동이 의심되거나 이를 알게 된 경우 이러한 사실을 상급자(혹은 기타 적절한 담당자-윤리강령 생활화 강령 참조)에게 이러한 사실을 즉시 알려야 합니다.



# 법률 자문 (2 of 2)

## 반드시 준수해야 하는 사항

• 직원들은 아래와 같은 상황에서는 반드시 당사 법률 자문사로부터 즉시 자문을 받아야 합니다.

### - 상업 계약, 임대, 라이선스 및 거래

- 상품 또는 서비스에 대한 상업적 계약 (법률 그룹이 비즈니스 주체에 권한을 명백히 위임하지 않았거나 외부 법률 자문위원의 직접적인 자문에 대한 경로를 설정하지 않은 경우);  
기술, 상표, 공동 개발 또는 기술 지원 계약 같은 지적 재산권과 관련된 계약;  
예를 들어, 주식이나 채권 발행과 같은 재무 거래, 파생 상품 거래(예: 통화 헤지 또는 금리 스와핑) 또는 재무 거래 보증; 합병, 인수, 처분 또는 합작 투자 관련 거래

### - 소송 및 규제 조치

- 소송 개시 또는 조정을 비롯해 Unilever 자회사 또는 직원에 의하거나 이를 대상으로 하는 고용 또는 계약분쟁(위협 또는 실제 분쟁 발생 여부와 관계없음)과 같은 민사 소송;  
Unilever 자회사 또는 직원에 의하거나 이를 대상으로 하거나 Unilever가 제기한 상업적 소송(위협 또는 실제 분쟁 발생 여부와 관계없음);  
불시 조사 또는 지방 자치 단체를 통한 비준수 라벨 부착 행위 같이 Unilever가 규제 조치를 강구하는 경우를 비롯해 조사에 대한 정부 또는 규제 기관의 의사소통  
(정부, 규제기관 및 비정부 단체(NGO)와의 접촉에 대한 윤리강령 참조)

### - 경쟁/독점 금지

- 거래 조건, 배타적인 약속 또는 가격 책정 같이 경쟁/독점 금지 법률과 관련된 규정 준수 현안 또는 문제; 경쟁사와의 정보 교환 또는 경쟁 제약과 관련될 수 있는 무역 협회 또는 업계 모임(공식 및 비공식 또는 임시 모임)에 참여하는 것을 비롯한 회의, 계약, 협업, 계약 또는 기타 활동 (공정한 경쟁에 대한 윤리강령 및 경쟁사 정보 관리에 대한 윤리강령 참조)

### - 외부와의 의사소통

- Unilever의 명성에 영향을 미치거나 법적 책임을 발생시키거나 '내부' 또는 '가격에 민감한' 정보가 포함된 보도 자료 (내부 거래 금지에 대한 윤리강령 참조)

### - 클레임, 브랜드, 상표, 마케팅 자료

- 광고, 판촉 자료, 포장 및 라벨, 교역 자료, POS 자료 및 웹 콘텐츠를 비롯한 제품 클레임 및 마케팅 자료;  
모든 브랜드 이름, 상표, 로고, 슬로건, 유명인 보증 및 후원의 사용 허가;  
비즈니스에서 사용하는 상표, 저작권 및 도메인 이름의 유지 관리, 보호 및 처분;  
Unilever 자회사에 의하거나 이를 대상으로 하는 클레임, 브랜드, 상표에 대한 경쟁사의 도전

### - 고용

- 비경쟁 의무, 고용 분쟁 및 해고 및 비정규직 고용 계약 조건과 관련된 문제

### - 안전

- 제품 조작 또는 위조;  
법적 분쟁으로 이어질 수 있는 소비자 불만 사항; 잠재적인 제품 리콜;  
법적 영향을 미칠 수 있는 소비자, 제품, 근로자 또는 환경 안전 사고

### - 법적 또는 지배 구조

- 자본 구조 또는 이사회 구성원, 공개 회사 서류 및 제3자 주주와의 계약/관계 변경과 같은 지리적 또는 기업 차원의 법적 또는 지배 구조 변경 또는 문제

### - 뇌물 및 부패

- 뇌물이나 부패로 간주될 수 있는 관련 주장 또는 상황에 대한 불확실성을 비롯한 뇌물이나 부패 문제  
(뇌물수수 금지에 대한 윤리강령 참조)

직원은 자신의 일반 상식과 판단을 사용해야 합니다. 확실하지 않다면 항상 주의를 기울이고 법무팀과 상의해야 합니다.

## 절대 해서는 안 되는 일

직원은 절대:

- 법무팀이 불법이나 합법적이지 않다고 규정한 일을 수행하지 않아야 합니다. 활동이 불법은 아니지만 법률 자문을 통해 Unilever에 중대한 위험성이 있을 수 있음을 명시한 경우 선임 상급자의 승인 없이는 업무를 진행하지 않아야 합니다.
- 의사결정권자의 사전 승인 없이 별도로 사설 탐정을 고용해서는 안 됩니다.

법무팀 이외의 직원은 절대:

- 외부 법률 자문사를 지정, 관리 또는 해임하거나 법무팀에서 합의한 수수료 구조와 다른 법률 자문 수수료를 지불해서는 안 됩니다.



윤리강령 및  
행동 지침

부패 방지

사람 존중

정보 보호

외부 활동

용어집

